

Dr. Maria Spindler

Organisational Consultant, Author, Keynote Speaker, Group Dynamics Trainer,
Leadership Developer, Coach, University Lecturer, Social Scientist



Business Address Vienna
Stephansplatz 8a/17
1010 Vienna
Austria

Business Address Amsterdam
Levantkade 219
1019 MG Amsterdam
Netherlands

Mobil: +43 664 4023176
EMail: office@maria-spindler.at
www.maria-spindler.at
www.linkedin.com/in/dr-maria-spindler/

1. Education and Work Experience

- 1997 - present Organisational Consultant: Systemic, Process-oriented, Integral
- Strategy Development and Strategy Implementation
 - Organisational-Narrativ-Development, Tell Your Future
 - Moving From Hierarchy to Teamwork and Agility
 - Tailormade Forms of Organizing
 - Invent your Unique Future, Organisation, Leadership and Culture
 - #BeautyofPower, #MachtNeuGedacht
 - Co-Leadership for a sustainable and shared Future
 - Co-create your Future as Organised Collective
 - Organisation, Collaboration and Power for a shared future
 - Organisational and Leadership Culture, Corporate Culture
 - Organisation and Leadership during rapid Expansion
 - Create Leadership Structures and Leadership Systems
 - Processes of Decentralisation
 - Moving from Federal Service toward the Market; Strategy Development
 - Development of Collaboration Structures for Teams and Corporations
 - Change management, Transformation

Sectors I have been working for:

- Finance Services (Banks, Investment, Fin-Tech, etc)
- Production Industries (Steel, Fashion, Construction, Food, etc.)
- Education, Higher Education and Science Sector
- Foundations, Non-profit Organisations
- Service Sectors (Hotel, Shipping, etc)
- Public Service, Ministries
- Political Associations and Political Parties
- Start Ups, Entrepreneurship, (AI, Fin-tech, etc)

- Since 2018 Founder, Owner and CEO of Queens Worlds Publications, a Service of Dr. Spindler KG
- 2016-2021 CO-Founder, Owner and CEO of COS-Collective EEIG
- 2016 Certification: Generative Coaching (Stephen Gilligan and Robert Dilts)

- Since 2014 Leadership Trainer and Group Dynamics Trainer for the Hernstein Institute
- 2012-2021 Founder and Editor in Chief and Founder of the global scientific peer reviewed Journal: Challenging Organisations and Society. "Reflective Hybrids"
- 2011-2020 Founder and Chief Editor of the international peer reviewed Journal: Challenging Organisations and Society.
- 2011 Entrepreneurship: Course at Stanford University and Silicon Valley
- 2010-2017 Member of the Academy of Management
- 2008-present Founder and Owner of DR. SPINDLER KG, Unternehmensberatung. Office Stephansplatz 8a/17, 1010 Vienna, Austria
- 2007 Certification at London Business School: Developing Strategy for Value Creation
- 2006 Doctorate Degree in Philosophy and Group Dynamics at the University of Klagenfurt. Topic: „Überlegungen zur Handlungsfähigkeit in der vernetzten Wirtschaft“ (Considerations on the capacity of enterprises to act in a networked economy)
- 2004-present Teaching Trainer of the ÖGGO (Austrian Association of Group Dynamics and Organisational Consulting)
- 2003-2018 Member of the board and Chair of the Education Board of the ÖGGO (Austrian Association of Group Dynamics and Organisational Consulting)
- 2003 Certification: "Business Management" at Österreichisches Controller Institut
- 2002 Award for innovative teaching received from the University of Vienna for the Blended Learning Seminar "Organisational Development"
- 2001 Award for innovative teaching at the University of Vienna for a 12-module course "Evaluation of Consulting and Education Processes" (Team Teaching with Helene Babel, Bernd Hackl, Walter Sumetzberger)
- 2001 – 2003 Internal Developer and Consultant for Human Resources and Organisational Development at PaperNet (Paper Wholesaler)
- 1997 – 1999 Management Consultancy for the Business Consultancy "Wegenstein Management" (Zürich/Switzerland) at the University of Vienna for the Implementation of UOG 93; Logistisches Zentrum

- Since 1996 University Lecturer for Organisational Development, Leadership, Corporate Culture, Power, Group Dynamics, Power Dynamics and Qualitative Research at a number of universities (see Section 3. Lecturer at Universities)
- Since 1992 Scientific Publications (see Section 2. List of Publications)
- 1991 -2003 Scientific Research Projects (see Section 4. Research Projects)
- 1992 Accepted into membership of ÖGGO (Austrian Association of Group Dynamics and Organisation Consulting) – beginning of training in Group Dynamics and Organisational Consulting
- 1989 – 1994 Study of Transdisziplinary Science (Study Integrale, Cluster Study), Sociology, Group Dynamics, Education, Neurology, Psychiatry, Psychoanalysis, Philosophy at University of Vienna; Master’s Degree in Philosophy – University of Vienna
Thesis Topic: Handlungsforschung und Organisationsberatung (Action Research and Organisational Consulting)

2. List of Publications, Paper Presentations and Scientific Conference Talks

- 02/2025 **Book:** OWN the ONE. Organisations-Narrativ-Entwicklung. systemisch.gruppensystemisch.integral. Queens Worlds, Vienna, together with Katrin Wulf.
- 11/2024 **Online Article:** The Imperfect Beauty of Collective Sense-Making. On the interconnection of leadership cultures, economy, power and ethics, and what we can learn from group dynamics for our future awareness with AI. Published by Swarm Ethics in ***Op-ed in HybridAugmentedIntelligence collection*** An https://swarmethics.com/wp-content/uploads/2024/11/THE-IMPERFECT-BEAUTY-OF-COLLECTIVE-SENSE-MAKING_Spindler.pdf
- 09/2024 **Book:** The Beauty of Power. How to understand and transform power dynamics for eco-systemic future-ing. Conscious leadership culture collectives are the 21st century's alchemists. Queens Worlds, Vienna.
- 12/2024 **Article:** Machtbewusstsein im Zeitalter von Artificial Intelligence. In (Geramanis,O./Hutmacher,S./ Walser,L. (Eds): Organisationale Machtbeziehungen im Wandel. Führung zwischen Zustimmung und Zwang. Springer Gabler. 309-324.
- 6/2023 **Book Editorial:** Gruppen:Dynamik. Die Gestaltung dynamischer Prozesse für Leadership, Beratung, Teams und Organisationen im 21. Jahrhundert. Carl-Auer Verlag, Heidelberg, herausgegeben gemeinsam mit Ruth Lerchster.
- 6/2023 **Article:** Flowdynamiken bewusst führen und organisieren. Die gruppensystemische Trainingsgruppe – Brutkasten für selbstorganisierte Erneuerung. In. (Eds. Lerchster/Spindler) Gruppen:Dynamik. Die Gestaltung dynamischer Prozesse für Leadership, Beratung, Teams und Organisationen im 21. Jahrhundert. (Eds. Lerchster/Spindler) Carl-Auer Verlag, Heidelberg. S. 36-51.
- 6/2023 **Article:** Hochleistungsteams im Auge des Orkans. Multidimensionale Steuerung KI-gestützter, rollierender Organisationen am Beispiel der Hochseeschiffahrt. Gemeinsam mit Vincent Cofalka. In (Eds. Lerchster/Spindler) Gruppen:Dynamik. Die Gestaltung dynamischer Prozesse für Leadership, Beratung, Teams und Organisationen im 21. Jahrhundert. Carl-Auer Verlag, Heidelberg. S. 229-246.

- 3/2023 **Book:** Die Neu-Ordnung der Macht. Wenn Artificial Intelligence übernimmt. Wien: Queens Worlds Verlag (3., erweiterte Auflage)
- 2/2022 **Book:** Die Neu-Ordnung der Macht. Corona krönt die Mächtigen. Wien: Queens Worlds Verlag (3., erweiterte Auflage)
- 12/2021 **Publication:** Was CEOs von Kapitänen lernen können, in Hernsteiner, December 2021, together with Vincent Cofalka.
- 2019 **Publication:** Growing Transformation and Cocreation Capacities. Two Case Studies in Business Consulting (202-218). In Anderwald, Feyertag & Grond (Eds.) Dizziness—A Resource. London: SternbergPress
- 11/2019 **Conference Keynote:** Maria Spindler and Christian Stary: Embracing Artificial & Human Intelligences; COS Conference November 2019: Artificial Intelligence: The Art of Intelligence – Backbone of Digitization?
- 2019 **Publication:** Maria Spindler and Gregor Famira Manifesting our Future with AI for a Safe, Just, and Human Society. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 8, Issue 1
- 2019 **Publication:** Maria Spindler and Christian Stary Co-Vival: Embracing Artificial and Human Intelligences. An Awareness Approach for Transhuman Futures. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 8, Issue 1
- 2019 **Editorial:** Maria Spindler and Christian Stary (2019) Grasping the Multiple Facets of Intelligence. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 8, Issue 1
- 2/2019 **Book:** Die Neu-Ordnung der Macht. Was uns im Innersten zusammenhält. Wien: Queens Worlds Verlag (1. Auflage)
- 2017 **Editorial:** Maria Spindler and Tonnie van der Zouwen Flow beyond Systems: Development through Somatic Intelligence. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 6, Issue 1
- 2017 **Publication:** SoS: Anarchy. Active Inner Spacing for Co-creating Future Outer Space. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 6, Issue 1. together with Christian Stary
- 2017 **Editorial:** Maria Spindler and Christian Stary: Inner Outer Spaces. Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids. Volume 6, Issue 1

- 8/2016 **Three Conference Presentations:** Academy of Management (Anaheim US) Annual Meeting
- PDW: Group Shadow together with Nancy Wallis
 - Doctoral Consortium Focus. Second Person Perspective with Nancy Wallis
 - PDW: Reflective Hybrids: Accessing through Somatic Intelligence, together with Tonnie van der Zouwen and Gary Wagenheim
- 2016 **Editors:** Nancy Wallis and Maria Spindler (2016) Change in Flow. *Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids.* Volume 5, Issue1
- 2016 **Publication:** Challenging Flow beyond Systems. Together with Andrea Schüller. *In: Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids.* Volume 5, Issue1
- 2015 **Publication:** Spindler, M. (2015) Pure and Collective Leadership Development. Potenziale der gruppensystemischen Trainingsgruppe für komplexes und zukunftsorientiertes Führungshandeln. In *Hernsteiner* 1/2015
- 2015 **Editors:** Ilse Schrittmesser and Maria Spindler (2015) Elaborating the Theory – Practice Space: Professional Competence in Science, Therapy, Consulting and Education. *Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids.* Volume 4, Issue 2
- 2015 **Publication:** Maria Spindler (2015) Sie landen im Vakuum. Bitte im Hier und Jetzt einchecken. Fünf Irritationsphänomene der gruppensystemischen Trainingsgruppe. In: *Zeitschrift für Supervision* 1/2015 (43 – 47)
- 2015 **Publication:** Maria Spindler and Ganesh Anantharaman (2015) Space-Providers and Space-Invaders. Deviant Co-Leadership in Group Dynamics Training for Our Emerging Future. *In: Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids.* Volume 4, Issue 1 (719 – 732)
- 8/2015 **AOM Conference Presentation:** PDW: Academy of Management: Reflective Hybrids walking on two legs of theory and practice in Philadelphia US
- 2015 **Editors:** Maria Spindler (A) and Gary Wagenheim (CA): Positive Deviance Dynamics in Social Systems. *Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids.* Volume 4, Issue 1
- 2014 **Conference Chair of the international COS Conference:** Reflective Hybrids walking on two legs – Theory & Practice for Mindful Future Development (11 – 13 September 2014 in Venice, Italy)

- 2014 **Publication:** Heintel, P. / Spindler, M. (2014) Organised Power Relations and their potentials. In: *Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids*. Volume 3, Issue 2 (600 – 617)
- 8/2014 **AOM Conference Workshop Presentation:** PDW: Academy of Management: Reflective Hybrids – a transdisziplinary approach between theory and practice (Philadelphia US)
- 2014 **Editors:** Maria Spindler (AT) and Tonnie van der Zouwen (NL): On the Move: Patterns, Power, Politics. In: *Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids*. Volume 3, Issue 2
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Projects as Opportunity to Drive Lasting Organizational Learning. In: Scala, Kaus / Grossmann, Ralph / Lenglachner, Marlies & Mayer, Kurt (2013). *Leadership Learning for the Future*. Charlotte NC: Information Age Publishing.
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Case Studies As Learning Vehicles for the Future for Consultants and Managers. In Scala, Kaus / Grossmann, Ralph / Lenglachner, Marlies & Mayer, Kurt (2013). *Leadership Learning for the Future*. Charlotte NC: Information Age Publishing.
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Mind the form of living systems! What leaders of organisations need that can be learned in group dynamics training groups. In: ÖGGO (Ed) (2013) *Here and Now*. Vienna: Verlagshaus Hernals.
- 2013 **Publication:** Spindler, M. / Wagenheim, G. (2013) The difference in focus: How to create "group-as-system" level learning in t-groups. In: ÖGGO (Ed) (2013) *Here and Now*. Vienna: Verlagshaus Hernals.
- 2013 **Book:** Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) *Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations*. Vienna: Verlagshaus Hernals.
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Organizations and their Interplay with Leadership for an Uncertain Future. Seven Principles. In: Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) *Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations*. Vienna: Verlagshaus Hernals (37 – 66)
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) What leaders can learn through the case study process. In: Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) *Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations*. Vienna: Verlagshaus Hernals (55 – 66)

- 2013 **Publication:** Spindler, M. / Gansfuss, H. (2013) Merger as the motivation for the move from extended workbench to independent company. Using the example of NOVAK CZECH. In: Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations. Vienna: Verlagshaus Hernals (113 – 136)
- 2013 **Publication:** Spindler, M. & Steger, M. (2013) The scientific methodology of research case studies. In: Spindler, M. & Bauer, E.M. (Eds.) (2013) Research Case Studies as Learning Challenges for Managers and Organisations. Vienna: Verlagshaus Hernals (15 – 22)
- 2013 **Publication:** Spindler, M. (2013) Reflective and Hybrid into an Uncertain Future. In: *Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids*. Volume 2, Issue 1
- 2013 **Editors:** Maria Spindler (AT), Gary Wagenheim (CA): Reflective Hybrids in Management and Consulting. In: *Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids*. Volume 2, Issue 1
- 2012 **Paper Presentation:** Spindler, M. / Wallis, N. (2012) Global leadership development: Achieving organizational sustainability in uncertain times. Presented peer reviewed paper at the AOM, European Group and Organizational Studies Colloquium in Helsinki, Finland on July 6, 2012.
- 2012 **Publication:** Spindler, M. (2012) How to Awaken the Potential of Organizations to Act as Societal Transformers. In: *Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids*. Volume 1, Issue 1, (23 – 42).
- 2012 **Editor:** Spindler, M. (2012) Mental leaps into Challenging Organisations and Society. In: *Challenging Organisations and Society. Reflective Hybrids*. Volume 1, Issue 1
- 2011 **Paper Presentation:** Spindler, M. & Steger, M. (2011): Management Consulting as Professional Helping, (Paper, 20 pages) 5th MCD-Conference, Amsterdam. June 9 – 11 2011; VU University Amsterdam.
- 2010 **Book:** Spindler, M. & Steger, M. (2010) Zwischen Universität und Unternehmen. Kultur-, sozial- und wirtschaftsorientierte Forschung im Spannungsfeld von theoretischen Ansprüchen und praktischen Interessen. Vienna: Verlagshaus Hernals.
- 2010 **Paper Presentation and Online Publication:** Spindler, M. (2010) Projects as an Opportunity to Drive Lasting Organisational Learning. (Paper, 20 pages) M/O/T International Conference: Management makes the world go round, December 1 – 4 2010, online publication: www.iff.ac.at

- 2010 **Paper Presentation and online Publication:** Spindler, M. & Bauer, E.M. (2010) Research Case Studies as Learning Challenges for Managers. (Paper, 14 pages) M/O/T International Conference: "Management makes the world go round". December 1 – 4 2010, Online Publication: www.iff.ac.at
- 2008 **Book:** Spindler, M. / Steger, M.: Metamanagement in gebildeten Unternehmen. Handlungsfähigkeit in der vernetzten Wirtschaft. Verlag Dr. Müller VDM; 580 Pages
- 2008 **Keynote and Publication** at the international congress NESOR in Budapest and **Publication:** Higher Education Meta-Management of Universities between State, Market and Science. In: NAVREME Publication Mileposts in Higher Education 7c.
- 2007 **Keynote and Publication** at the international congress Fernausbildung fair-netzt – September 2007 in Hamburg and **Publication:** Klein- und mittelständische Unternehmen. Ihre Möglichkeiten und Grenzen zur Nutzung der Informations- und Kommunikationstechnologien In: Schulz, M. / Neusius, A. (Hrsg) Fernausbildung fair-netzt alle ... Zum Aktuellen Stand aus Forschung und Praxis der technologiegestützten Aus-, Fort- und Weiterbildung. Bobingen. Together with Ruth Lerchster.
- 2005 **Paper Presentation** at the international congress IMTEC and **Publication:** What remains of middle management after the New Economy? Reflections on the building of identity in and of organizations. Together with Martin Steger.
- 2005 **Publication:** Was dürfen Reformen? Reflexionen zur europäischen Hochschulpolitik; gemeinsam mit Martin Steger. In: Dzierzbicka, Agnieszka / Kubak, Richard / Sattler, Elisabeth (Hg.): Bildung riskiert. Vienna.
- 2005 **Publication:** Multidimensionale Führung. Führungshandeln im Umgang mit Komplexität und strukturellen Widersprüchen. Together with Ilse Schrittmesser. In: Kowarsch/Pollheimer (Hrsg) Professionalisierung in pädagogischen Berufen.
- 2004 **Web-Publication:** Der Märchenprinz und die Öffentliche Verwaltung. Together with Martin Steger; Download: www.maria-spindler.at
- 2003 **Talk and Publication:** Wenn Elfenbeintürme Wanken. Organisations- und Personalentwicklung an der Universität Wien. Together with Karoline Iber. In: (Lobnig, H. u.a Hrsg) Beratung der Veränderung – Veränderung der Beratung. Neue Wege in Organisationsberatung, Training und der Gestaltung sozialer Systeme. Gabler, Wiesbaden.

- 2003 **Talk and Publication:** Klein, flexibel, erfolgreich, Together with Eleonore Kronsteiner; In: Lobnig, H. u.a. (Hrsg) Beratung der Veränderung – Veränderung der Beratung. Neue Wege in Organisationsberatung, Training und der Gestaltung sozialer Systeme. Gabler, Wiesbaden.
- 2002 **Paper Presentation and Publication:** Der Kontrakt als Basis für die gemeinsame Arbeit. In: (Becker,K. u.a) Leistung sehen, fördern, werten. Rieden.
- 2002 **Publication:** Mit dem Kontrakt zu einer gemeinschaftlich organisierten und individuellen Gestaltung von Kooperation. In: Ecker,A. (Hrsg.) Didaktik. Wien.
- 2002 **Publication:** Innovation. Über die Kunst der flexibel organisieren Veränderung. In: Meraner, R. / Zwerver Bonell, V. (Hrsg) Innovationen unterstützen, Bozen.
- 2001 **Publication:** Projektmanagement Die operative Anlage eines interaktiven qualitativ-empirischen Forschungsprozesses In: Hug, Th (2000) *Wie kommt Wissenschaft zu Wissen* Band 2, Bregenz.
- 2001 **Publication:** Externe Unterstützung von Innovation. In: Meraner, R. / Zwerver Bonell, V. (Hrsg) Innovationen, Bozen. Together with Vera Zwerver Bonell.
- 1999 **Publication:** Projektunterricht als Organisations- und Lernaufgabe. In: Schulinnovationen NR 15. Together with Bernd Hackl
- 1999 **Publication:** Beiträge zur Qualitätssicherung. Projekte der LehrerInnenaus- und -fortbildung. In Erziehung und Unterricht. Together with Johanna Rasch Heft 5/6 1999
- 1999 **Paper Presentation and Publication:** Zum Verhältnis von Bildung und Ausbildung an Schule, Fachhochschule und Universität. Together with Bernd Hackl. In: 7. Glöckel-Symposium. Wien 1999
- 1999 **Publication:** Wie kriegt man den Karren wieder flott? Evaluativ-planerische Sequenzen als Steuerungshilfen in Organisationsentwicklungsprozessen. Together with Harald Hanzer. In: Radnitzky/Schratz (Hrsg) Der Blick in den Spiegel. Texte zur Praxis von Selbstevaluation und Schulentwicklung. StudienVerlag, Innsbruck.
- 1999 **Publication:** Beiträge zur Qualitätssicherung. Together with Johanna Rasch. In: Erziehung und Unterricht Österreichische Pädagogische Zeitschrift Nr 5/6 99 zum Thema Qualitätsfördernde Maßnahmen in der Lehreraus- und -fortbildung.

- 1999 **Paper Presentation:** Universitäre Forschung als Beitrag zur Schulentwicklung; Tagung Bildungsforschung für die Schulentwicklung, Linz.
- 1998 **Publication:** „Integrierte Pädagogische Ausbildung für das Lehramt“. In: Wille/Thonhauser: Innovationen in der universitären Lehrerbildung. Together with Bernd Hackl. Innsbruck-Vienna.
- 1997 **Publication:** Institutioneller Schulentwicklungsprozess. Evaluation der Fortbildungsmaßnahme. Together with Christoph Burkard, Helga Kleingeist, Margret Kratz und Xaver Buehler. Soest.
- 1996 **Publication:** Und sie bewegt sich doch. Beispiel für einen (abgebrochenen) Schulentwicklungsprozess. Together with Helga Kleingeist. In: (Hg. Buhren, C. / Rolff, H-G: Organisationsentwicklung in Schulen. Jevnta Verlag - Weinheim und München.
- 1996 **Publication:** Wie gewonnen, so zerronnen. Chancen und Grenzen der Entwicklung einer Schule durch das ISP. Together with Helga Kleingeist. In: Schulentwicklung konkret. Fallbeispiele zum Institutionellen Schulentwicklungs-Prozess (ISP). Soest 1996.
- 1995 **Publication:** Komplexe Verfahren für komplexe Situationen. Organisationsberatung an Schulen. Together with Walter Sumetzberger. In: Erziehung heute, Innsbruck, Nr. 1/95.
- 1994 **Publication:** Gesellschaftlicher Wandel – Schulautonomie – Beratung. Hintergründe einer neuen Dienstleistung. In: Erziehung und Unterricht, Wien, Nr. 8/94.
- 1994 **Publication:** Erwartungen von LehrerInnen an Beratung. In: Erziehung und Unterricht, Vienna, Nr. 9/94.
- 1992 **Publication:** Schule aus psychoanalytisch-pädagogischer Sicht. Together with Kornelia Steinhart. Im Jahrbuch für Psychoanalytische Pädagogik, (Hg. Trescher/Büttner/Datler) Mainz

3. Lecturer at Universities 1996 – present

University of Vienna, Postgraduate Center, AUT, since 2024

University of Applied Arts Vienna, AUT, 2017

University of Linz, AUT, 2016-2018

Fielding Post Graduate University, US, 2012

University of Economics and Business Vienna, AUT, 2015

Danube University Krems Post Graduate, AUT, 2004 - 2022

University of Graz, A,UT 2002 – 2007

University of Klagenfurt, AUT, 1997 - 2024

University of Kassel, GER, 1996

University of Vienna, AUT, 1996 – 2007

- | | |
|------|--|
| 2025 | <ul style="list-style-type: none"> • Beauty of Power, Leadership, Diversity interconnected with Organisational and Societal Development |
| 2024 | <ul style="list-style-type: none"> • Beauty of Power, Leadership, Diversity and Organisational Development • Power, Leadership and Organisational Transformation |
| 2023 | <ul style="list-style-type: none"> • Power, Leadership and Organisational Transformation |
| 2022 | <ul style="list-style-type: none"> • Power, Leadership and Organisational Transformation |
| 2021 | <ul style="list-style-type: none"> • Power, Leadership and Complex Transformations • Team Dynamics for High Performance Teams |
| 2020 | <ul style="list-style-type: none"> • Power, Organisation and Transformation • Self-Empowerment for Leaders |
| 2019 | <ul style="list-style-type: none"> • High Performance Teams and Leadership • Complex Transformations for Complex Organisations |
| 2018 | <ul style="list-style-type: none"> • Transformation Architectures and Organisational Development • Team Dynamics and Leadership |
| 2017 | <ul style="list-style-type: none"> • Corporate Culture and System Transformation • Group Dynamics |

- 2016
 - Unternehmensorganisation und Unternehmensentwicklung
 - Corporate Culture
 - GLAT (Global Leadership and Assessment Transformation – 4 Modules)
 - Module 1 Complex, global Organisations and Leadership Requirements
 - Module 4 Leadership, Transformation Organizational Learning
- 2015
 - GLAT (Global Leadership and Assessment Transformation – 4 Modules)
 - Module 1 Complex, global Organisations and Leadership Requirements
 - Module 4 Leadership, Transformation Organizational Learning
 - Corporate Culture and complex change
 - Group Dynamics
 - Prozess-steuerung
- 2014
 - GLAT (Global Leadership and Assessment Transformation – 4 Modules)
 - Module 1 Complex, global Organisations and Leadership Requirements
 - Module 4 Leadership, Transformation Organizational Learning
 - Corporate Culture and Complexity
 - Architektur und Prozesssteuerung für Komplexe Veränderungsprozesse
- 2013
 - Organisation and Leadership
 - Group Dynamics
 - Intercultural Negotiations
 - Corporate Culture and Change
 - Unternehmens-Organisation und -Entwicklung
- 2012
 - Organisation and Management
 - Corporate Culture and Leadership
 - Corporate Culture and Organisational Patterns
 - Assessment Center
 - Case Studies for Managers (Seminar and advisor for Master's theses)
 - Group Dynamics

- 2011
 - Organisation and Management
 - Corporate Culture and Leadership
 - Corporate Culture and Organisational Patterns
 - Assessment Center
 - Case Studies for Managers (Seminar and advisor for Master's theses)
 - Group Dynamics
- 2010
 - Group Dynamics
 - Case Studies for Managers (Seminar and advisor for Master's theses)
 - Organisation and Management
 - Corporate Culture and Individual Patterns
 - Corporate Culture and Leadership
 - Introduction to Academic Writing
- 2009
 - Organisation and Management
 - Case Studies for Managers (Seminar and advisor for Master's theses)
 - Leadership in Change Processes
 - Group Dynamics
- WS 08
 - Organisation und Management
 - Corporate Culture
 - Organisationstheorie – eine Einführung (Systemtheorie nach Luhmann)
 - Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Betreuung von Master Thesis
- SS 08
 - Organisation und Führung
 - Corporate Culture
 - Organisationstheorie eine Einführung (Systemtheorie nach Luhmann)
 - Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Betreuung von Master Thesis
- WS 07/08
 - Corporate Culture
 - Corporate Culture and Leadership
 - Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Betreuung von Master Thesis
- SS 07
 - Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Pre Camp Wissenschaftliches Arbeiten
 - Betreuung von Master Thesis

- WS 06/07
- Pre Camp Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Teamentwicklung
 - Betreuung von Master Thesis
- SS 2006
- Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Projektmanagement
- WS 2005/6
- Führung und Organisation im Labor (Blended Learning)
 - Einführung in Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Betreuung von Master Thesis
- SS 2005
- Wissenschaftliches Arbeiten (für Master Thesis)
 - Einführung in qualitative Forschungsmethoden I (Blended Learning)
 - Führung und Organisation im Labor (Blended Learning)
 - Organisationsentwicklung unter besonderer Berücksichtigung von Führung
 - Betreuung Master Thesis
- WS 2004/5
- Einführung in qualitative Forschungsmethoden I (Blended Learning)
 - Wissenschaftliches Arbeiten
 - Organisationsentwicklung: besondere Berücksichtigung von Führung
 - Interviewtechnik in der qualitativen Sozialforschung
 - Betreuung Master Thesis
- SS 2003
- Einführung in qualitative Forschungsmethoden II (Blended Learning)
 - Arbeiten in Gruppen (Teamentwicklung)
- WS 2002/3
- Einführung in qualitative Forschungsmethoden I (Blended Learning)
- SS 2002
- Klientenspezifische Forschungsintervention (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Organisationsentwicklung im Zusammenhang mit Wissensmanagement und Personalentwicklung
 - Organisationsentwicklung für Schulen (Blended Learning)
- WS 2002
- Das Interview (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Evaluation als Instrument im Schulsystem
- SS 2001
- Erarbeitung und Aufbereitung von Forschungsergebnissen (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Organisationsentwicklung: Schwerpunkte: Management und Beratung
 - Organisationsentwicklung im Zusammenhang mit Wissensmanagement

- WS 00/01
- Institution und Organisation als Forschungsfeld (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Intervention in soziale Systeme
- SS 2000
- Organisationsberatung - Systemische Intervention
 - Klientenspezifische Forschungsintervention (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Konfliktmanagement
 - Soziale Kompetenz
- WS 99/2000
- Das Interview (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Evaluation von Lernprozessen
- SS 99
- Erarbeitung und Aufbereitung von Forschungsergebnissen (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Organisationsentwicklung aus Systemtheoretischer Perspektive
 - Intervention in soziale Systeme
- WS 98/99
- Institution und Organisation als Forschungsfeld (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Evaluation von Lernprozessen
- SS 98
- Organisationsberatung - Systemische Intervention
 - Klientenspezifische Forschungsintervention (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Konfliktmanagement
 - Organisationsentwicklung. Das System Schule in seiner Besonderheit
- WS 97/98
- Das Interview (Evaluation von Beratungs- und Bildungsprozessen)
 - Evaluation von Lernprozessen
- SS 97
- Organisationsentwicklung an Schulen. Die Schule als Bildungseinrichtung in ihrer Besonderheit.
 - Intervention in Gruppen.
 - Didaktik – Schwerpunkt Projektunterricht
- WS 96/97
- Organisationsberatung an Schulen. Möglichkeiten durch externe Unterstützungsmaßnahmen
 - Organisationsentwicklung an Schulen. Methoden der Evaluation
 - Evaluation von Lernprozessen
 - Gruppendynamisches Training

- SS 1996
- Organisationstheorien und Managementkonzepte als Beitrag zur Schulentwicklung
 - Strukturelle Bedingungen und Entwicklungsmöglichkeiten in Organisationen

4. Third Party Funding Research Projects

- 2003 Transnational Cooperation Principles
Sponsors: Ministry of Labor (Czech Republic) and Navreme Behome (Prag) and Navreme Knowledge Development (Vienna)
- 2000 – 2003 Observatory Structures for Non-formal and Informal Learning
Sponsor: EU-Projekt
- 1999 – 2006 Dissertation: Überlegungen zur Handlungsfähigkeit in der vernetzten Wirtschaft. University of Klagenfurt.
- 1996 – 1998 Karrierewege von Männern und Frauen in Spitzenpositionen der Politik und Wirtschaft.
Sponsors: EU, international Universities, Federal Ministry of Social Affairs in Austria.
- 1995 – 1996 Organisationsentwicklung in NRW
Sponsors: BMUK – Federal Ministry of Education and Art (Austria) – and University Dortmund (NRW, Germany)
- 1994 – 1995 Deregulierungsprozesse und die Auswirkungen auf Schulorganisation
Sponsor: BMUK – Federal Ministry of Education and Art (Austria) – at the University of Vienna
- 1993 – 1994 Pilotstudie Beratung
Sponsors: BMUK – Federal Ministry of Education and Art (Austria) – and University of Vienna
- 1991 – 1993 Projekte beraten
Sponsors: BMUK – Federal Ministry of Education and Art (Austria) – and University of Vienna